



**RELAZIONE
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
per la valutazione anno 2019 dell'attività svolta
dall'istruttore direttivo signora FALCIOLA ELISABETTA
incaricato della posizione organizzativa
ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato
ai sensi del ccnl comparto regioni autonomie locali**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Costituito dal dr Sandro Avignano nominato con delibera del CdA n. 37 del 27 novembre 2018 ai sensi dell'art. 8 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera del CdA n. 30/2014 modificata con delibera del CdA n.15/2016;

Premesso:

- che a seguito della costituzione di questo nuovo ente avvenuta in data 12 aprile 2010 a seguito della fusione dei tre enti Cob di Verbania, Cob Valle Ossola e Ato del VCO, il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. 4 in data 29.04. 2010, ha approvato la dotazione organica dell'ente, costituendo due are. Area 1 affari generali per la quale veniva nominato responsabile il segretario dell'ente dr Nicola Di Pietro e l'area 2 tecnica amministrativa e contabile per la quale veniva nominato responsabile il dirigente dell'ente dr Righetti dr Roberto.;
- che il Presidente dell'Ente, con proprio decreto n. 3 in data 29 aprile 2010, ha formalizzato nei confronti del Dirigente di cui sopra l'incarico di direzione dell'area n. 2;
- che il predetto dirigente con propria determina n. 21bis in data 21.04.2015, ha conferito, con decorrenza dal 30 aprile 2010 e per la durata di cinque anni:
 - al signor Dorian Camossi Istruttore Direttivo D2, l'incarico di posizione organizzativa relativa del servizio tecnico e contratti, riconoscendo allo stesso per detto incarico una indennità di posizione annua di complessive € 12.900,00 e una indennità di risultato nella misura individuata dal Consiglio di Amministrazione entro il limite minimo del 10% e massimo del 25% dell'indennità di posizione così come previsto dall'art. 11 del CCNL del 31.3.1999, precisando che detta indennità sarà liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione;
 - alla signora Falciola Elisabetta Istruttore Direttivo l'incarico di posizione organizzativa relativa al servizio economico finanziario, riconoscendo alla stessa per detto incarico una indennità di posizione annua di complessive € 9.100,00 e una indennità di risultato nella misura individuata dal Consiglio di Amministrazione entro il limite minimo del 10% e massimo del 25% dell'indennità di posizione così come previsto dall'art. 11 del CCNL del 31.3.1999, precisando che detta indennità sarà liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n.8 del 11 aprile 2019, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 5 del CCNL Funzioni Locali ha approvato il regolamento consortile per la disciplina dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizioni organizzative e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione delle relative indennità e per i criteri generali dei sistemi di valutazione delle performance delle P.O. e del personale dipendente;
- che il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale in data 30 aprile 2019, ha determinato la pesatura della retribuzione di posizione relativa alle due predette posizioni organizzative una relativa al settore tecnico e una relativa al settore finanziario;
- che il direttore con propria determina n. 21 in data 16.05.2019, ha conferito, con decorrenza da tale data: al dipendente signor Dorian Camossi Istruttore Direttivo D3, l'incarico di posizione organizzativa relativa del servizio tecnico e contratti, riconoscendo indennità di posizione annua per complessivi euro 12.900,00 e

contestuale riconoscimento di indennità di risultato, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 15 del CCNL F.L. sottoscritto il 21.05.2018 e dal vigente regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione con proprio atto n.8 del 11.04.2019, liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione;

alla signora Elisabetta Falciola Istruttore Direttivo D2, l'incarico di posizione organizzativa relativa al servizio economico finanziario, riconoscendo indennità di posizione annua di complessivi euro 9.100,00 rideterminata in proporzione all'orario di lavoro che la stessa svolge presso questo ente in regime di convenzione e contestuale riconoscimento di indennità di risultato nel rispetto di quanto disposto dall'art. 15 del CCNL F.L. sottoscritto il 21.5.2018 e dal vigente regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione con proprio atto n. 8 del 11 aprile 2019, liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione;

Dato atto:

- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 30 in data 09.12.2010, ha approvato il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e l'ordinamento del personale ai sensi degli art. 89 e segg del TUEL;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n.2 del 24.01.2019, ha adottato il documento unico contenente il piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) e il programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2019-2020-2021, ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190;
- che l'Assemblea Consortile, con proprio atto n.11 in data 24.06.2019, ha approvato il documento unico di programmazione 2019-2020-2021 DUP ai sensi dell'art. 170 comma 1 e 174 comma 1 del D.Lgs. n. 267/200 e smi e il bilancio di previsione triennale 2019-2020-2021 e i relativi allegati;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 9 in data 11.04.2019 ha approvato il piano delle performance relativo all'anno 2019, in attuazione al D.Lgs 150/2009 cd Brunetta;

Dato altresì atto che il Dirigente non ha fissato per l'anno 2019 precisi obiettivi per il predetto funzionario oltre quelli approvato nel piano delle performance dal Consiglio di Amministrazione;

Vista la relazione resa dal dipendente signora FALCIOLA ELISABETTA Istruttore Direttivo incaricato della posizione organizzativa relativa al servizio finanziario con determina dirigenziale n. 1 in data 30 aprile 2010 rinnovata con determina dirigenziale n. 21 bis del 21.04.2015 e con determinazione n. 21 del 16.05.2019;

Visto che il predetto funzionario ha attuato gli obiettivi generali e gli obiettivi specifici contenuti nel programma 2 e nel progetto n. 1 del piano delle performance approvato con delibera del CdA n. 9/2019;

Effettuate verifiche a campione della documentazione tecnica e contrattuale dallo stesso predisposta;

Rilevato che non sono stati segnalati dai cittadini, dagli amministratori e dal dirigente disservizi e/o ritardi nell'attività svolta dallo stesso;

Tenuto conto quindi dell'attività complessiva svolta dallo stesso durante il periodo dell'incarico,

attesta e rileva

che il predetto funzionario ha svolto, durante il periodo dell'incarico di posizione organizzativa nel corso del precedente esercizio finanziario 2019, la sua attività lavorativa con il massimo impegno e con senso di responsabilità, dando sempre corso alle direttive ricevute dal proprio dirigente e collaborando con lo stesso per il pieno conseguimento dei programmi, dei progetti, degli obiettivi e dei risultati fissati dall'Amministrazione per il dirigente medesimo.



Per quanto sopra, esprime, sull'operato del sopra citato dipendente, una valutazione complessiva positiva.

Rimette, quindi, la presente relazione, al Dirigente affinché possa procedere, così come previsto dal vigente contratto collettivo di lavoro comparto regioni autonomie locali, alla determinazione e liquidazione a favore dello stesso della retribuzione di risultato.

Verbania lì 12/02/2021

II NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dr. Sandro Avighiano



\\Server2\cob\COUB VCO\2 AMMINISTRATIVA\PERSONALE\performance\2018\retribuz risultato P.O\ELISABETTA\relazione nucleo valutazione FALCIOLA.doc